

РЕГЛАМЕНТ работы
муниципалитетов и ЦОПМКП по формированию и ведению кадрового резерва
в рамках Соглашения о сотрудничестве

Этапы	Муниципалитет	ЦОПМКП
1. Предварительный прием документов	- принимают пакет документов от кандидатов; - проверяют пакет документов кандидатов; - формируют списки кандидатов в КР - вносят списки кандидатов в ЛИЧНЫЕ КАБИНЕТЫ ИС Мониторинг в сфере образования https://ис.цопмкпрб.рф/	
2. Диагностика: тестирование кейсы		- создает личный кабинет резервиста в ИС Мониторинг в сфере образования; - формирует график прохождения диагностики; - проводит диагностику; - оценивает результаты диагностики; - направляет рекомендации в муниципалитеты о включении/невключении в КР
3. Формирование списков КР	На основании рекомендаций ЦОПМКП: - принимает решение о включении/невключении кандидатов в КР; - формирует и утверждает списки резервистов; - вносит утвержденные списки резервистов в ЛИЧНЫЕ КАБИНЕТЫ ИС Мониторинг в сфере образования https://ис.цопмкпрб.рф/ для зачисления в Школу молодого руководителя	- формирует единую базу данных (кадровый резерв) по РБ
4. Индивидуальный образовательный план (ИОП) в рамках Школы молодого руководителя	- разрабатывает совместно с резервистом ИОП, включающий в себя курсы повышения квалификации и профессиональной подготовки; семинары, мастер-классы, стажировки и тд; - размещает ИОП в личном кабинете резервиста	
5. Оценка управленческой готовности (динамика)		- проведение промежуточной диагностики управленческих навыков (1 раз в год); - корректировка ИОП при необходимости; - составление рейтинга резервистов в динамике;

		- предоставляет муниципалитетам рекомендации об исключении из КР по результатам промежуточных диагностик (при условии их непрохождения) либо о назначении на должность руководителя ОО
6. Корректировка КР. 7. Назначение из КР	- корректировка списков КР (1 раз в год) на основании результатов промежуточных диагностик и рекомендаций, предоставленных ЦОПМКП; - принимает решение об исключении резервиста из КР - принимает решение о назначении руководителем образовательной организации из числа резервистов	